

The background of the entire page is a repeating pattern of stylized green leaves. The leaves are in various shades of green, from light to medium, and are scattered across the page. In the center, there is a black diamond-shaped border.

職場の風の現在地
診断結果

～ 芽吹き風のタイプ～

診断結果と特徴



芽吹きの方タイプ

あなたの組織では、
“やさしさ”という芽が、
静かに育ち始めています。

【特徴】

- 障害者雇用の制度は、最低限整っている
- 一部の部署や社員が、前向きに取り組み始めている
- 配慮や工夫の姿勢が、自然に芽生えてきている
- 小さな成功体験があるが、全社的な共有や継続はこれから
- 「もっと育てていきたい」という感覚が現場にある

【ひとことメッセージ】

この風をもっと育てていくには、
「芽吹き」を守る“土壌づくり”が大切です。
一人ひとりの気づきを、チーム全体の対話へとつなげていきましょう。

改善アクションとステップ

【おすすめアクション】

- 👤 マネジメント層向けの研修や対話セッションの導入
- 🌐 多様性を体感する幹部・経営層向けプログラム（現場とのギャップを埋める）
- 📄 社内の「小さな成功事例」を可視化（社内報、定例共有など）

📈 自社の改善ステップ

✅ 短期（1～3ヶ月）

部署内の「ちいさな成功」を集めて見える化
管理職・現場リーダー向けの1on1ミニ研修を実施

✅ 中期（3～6ヶ月）

経営層向けの“現場のリアルを体感”する対話セッション導入
成果や気づきを社内報や社内イベントで共有し始める

✅ 長期（6ヶ月～）

「関係性の風土」として障害者雇用をチーム文化に根づかせる
社内で“育ち合い”を促すリーダーの育成へとつなげる



次の一歩へ

おすすめコンテンツ

【1】 まずは全体像を見たい人へ

◆ NewsPicks 記事：制度はあるのに、なぜ障害者雇用はうまくいかないのか？

▶ 制度と現場の“あいだ”に風を通す視点を持ちたい方に。

 「芽吹き」をどう育てていくかのヒントが詰まっています。

【2】 実践事例を知りたい人へ

◆ 「IT・DXと障害者雇用、2つの課題解決を考えたら、精神発達が活躍する会社が誕生していた」

▶ 制度と現場の“あいだ”に風を通す視点を持ちたい方に。

▶ “特性”を活かす配置や業務設計の実例から学びたい方向け。

 「芽吹いた風」が、どのように育ち、根づいていくかを知る機会に。

【3】 組織的に進めたい人へ

◆ 現場のニーズに合わせたマネジメント研修の設計と実施

▶ 視点を変えて、支援力を高めるマネジメント研修

▶ 職場での配慮や支援は、知識だけではなく、対話と理解の関係性の中で育まれるもの。

本研修では、精神・発達障害やメンタルヘルスに関する理解を深めつつ、

“ともに働く”場をつくるマネジメント力を養うことを目的とします。

※ 詳細は、ご希望の方に個別でお届けします。

芽吹いた風を、大切に育てる。

それは、組織の未来に“光の風”を招く一歩です。

あなたの職場に、やさしい風が根づきますように

 詳細は、ご希望の方に個別でお届けしています。

▶ お問い合わせ・研修資料のご希望は、以下よりご連絡ください。

E-mail： info@syougaisya-koyou.com

Web： <https://syougaisya-koyou.com>